



БО «БФ «Джерело Відродження»

Жук С. О.

20 січня 2026 р.

**МЕХАНІЗМ БОРОТЬБИ ІЗ СЕКСУАЛЬНОЮ  
ЕКСПЛУАТАЦІЄЮ І НАРУГОЮ  
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД  
«ДЖЕРЕЛО ВІДРОДЖЕННЯ» (CFSR)**

**Харків – 2026**

## ***1. Мета та принципи організації***

Благодійна організація «Благодійний фонд «Джерело Відродження» (далі – Фонд) визнає, що ефективна протидія сексуальній експлуатації та нарузі починається з впровадження чіткої організаційної політики та формування внутрішньої організаційної культури, що рішуче засуджують і не допускають жодних проявів такої поведінки.

Фонд розробив низку навчальних модулів і внутрішніх тренінгів, спрямованих на запобігання, своєчасне виявлення та ефективне реагування на випадки сексуальної експлуатації та наруги.

Для реалізації цих принципів Фонд впровадив низку ключових документів і процедур, зокрема:

- Політику щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги (ЗСЕН);
- Кодекс етики та ділової поведінки;
- Політики управління персоналом, оплатою праці та просуванням по службі,

які підтверджують зобов'язання організації щодо забезпечення гідного, безпечного та етичного середовища для всіх учасників своєї діяльності.

Ознайомлення з Кодексом етики та ділової поведінки та його обов'язкове підписання є необхідною умовою початку будь-якої форми співпраці з Фондом.

## ***2. Механізм попередження та ідентифікації***

### **2.1. Заходи профілактики та виявлення ризиків**

Фонд, співпрацюючи з міжнародними й українськими організаціями, діє у різних культурних контекстах і повністю підтримує принципи свободи слова, захисту жертв сексуальної експлуатації та насильства. Тому було розроблено такі профілактичні механізми:

- обов'язкове ознайомлення та підписання Кодексу етики та ділової поведінки всіма працівниками, волонтерами, консультантами, підрядниками, постачальниками послуг та іншими особами, залученими до діяльності Фонду, з метою чіткого визначення

- неприйнятної поведінки, зокрема сексуальної експлуатації та наругу;
- самодекларація, яку зобов'язані надати всі кандидати та персонал – зокрема волонтери, консультанти, підрядники та ін. – відповідно до Додатка 1 до Політики управління персоналом, оплатою праці та просуванням по службі, що підтверджує відсутність фактів СЕН, корупції, шахрайства чи порушень етичної поведінки;
  - інформування бенефіціарів про доступні механізми правового захисту, зокрема через механізми подання скарг та реагування (CRM, від англ. Complaints and Response Mechanism), що сприяє прозорості, залученості та відкритому діалогу між працівниками Фонду та бенефіціарами;
  - проведення тренінгів та сесій з підвищення обізнаності, спрямованих на розширення можливостей персоналу, особливо тих, хто працює з дітьми або вразливими категоріями населення;
  - постійне виявлення ризиків і регулярна оцінка протягом проектних циклів;
  - оцінка партнерських організацій з метою належної перевірки історії дотримання етичних норм та зобов'язань.

## **2.2. Заборонені форми поведінки**

- Будь-яка пряма чи опосередкована участь у сексуальній експлуатації чи нарузі, як визначено в Політиці щодо ЗСЕН і Кодексі етики та ділової поведінки, категорично заборонена.
- Жодна особа, на яку поширюється дія Політики щодо ЗСЕН, не має права використовувати службове становище з метою тиску, маніпуляцій або отримання сексуальних послуг.

## ***3. Дії у випадку сексуальної експлуатації та наругу***

### **3.1. Якщо сексуальна експлуатація чи наруга сталися в межах трудових відносин**

- Якщо працівник Фонду вважає себе жертвою або свідком сексуальної експлуатації чи наруги (відповідно до пункту 4 Політики щодо ЗСЕН),

і ситуація не є надто серйозною, він або вона можуть спробувати звернутися безпосередньо до особи, яка вчинила порушення, з вимогою припинити неприйнятну поведінку;

- якщо така поведінка не припиняється або немає можливості звернутися безпосередньо, працівник зобов'язаний повідомити про інцидент відповідно до пункту 6.2.1. Політики щодо ЗСЕН;
- у повідомленні бажано зазначити дату, час, обставини інциденту та, за можливості, імена свідків;
- повідомлення має бути адресоване безпосередньо директору Фонду, який відповідає за розгляд таких інцидентів. У разі потреби директор вживає відповідних заходів та організовує внутрішнє розслідування.

### **3.2. Якщо сексуальна експлуатація чи наруга скоєні щодо бенефіціара**

- Якщо особа, яка підписала Політику щодо ЗСЕН, дізнається про випадки сексуальної експлуатації чи наруги щодо бенефіціарів, вона зобов'язана негайно повідомити відповідального координатора, директора Фонду та/або надіслати листа на адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com).
- Бажано вказати дату, час, фактичні обставини та можливих свідків.
- Усі такі випадки мають бути передані директору Фонду, який несе відповідальність за їх розгляд та вживає відповідних заходів.

### **3.3. Якщо сексуальна експлуатація чи наруга скоєні щодо представника партнерської організації**

- Якщо працівники Фонду або інших організацій, зазначених у пункті 6.3. Політики щодо ЗСЕН, стають свідками сексуальної експлуатації чи наруги, скоєної будь-якою особою, вони зобов'язані негайно повідомити відповідальну особу, керівника, або надіслати повідомлення на електронну адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com).
- Важливо вказати дату, час, деталі та свідків.
- Інформація має бути передана директору Фонду, який здійснює належне реагування та, у разі потреби, організовує розслідування.

#### **4. *Обов'язковість звітування для працівників Фонду***

- Фонд оперативно реагує на будь-які випадки сексуальної експлуатації та наруги. З метою забезпечення ефективного реагування призначено відповідального координатора. Повідомлення про порушення можна надсилати на електронну адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com).
- Працівники Фонду, які стали свідками або жертвами сексуальної експлуатації чи наруги, зобов'язані повідомити про це свого безпосереднього керівника та/або відповідальну контактну особу, а також обов'язково надіслати повідомлення на електронну адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com).
- У разі отримання будь-яких фактів, заяв або підозр щодо сексуальної експлуатації та наруги, що стали відомі під час виконання службових обов'язків, працівники зобов'язані повідомити про це свого безпосереднього керівника та/або директора Фонду. Інформацію також необхідно надіслати на електронну адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com). Розслідування таких повідомлень здійснюється відповідно до статті 5.3. Політики щодо ЗСЕН.
- Якщо повідомлення безпосередньому керівникові є недоцільним, працівники мають звертатися до директора Фонду. Повідомлення також надсилається на адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com).
- Фонд гарантує, що працівник не зазнає жодної шкоди чи переслідувань, якщо він/вона добросовісно та на підставі обґрунтованих підозр повідомить про порушення.
- У разі зловживання механізмами подання скарг можуть бути застосовані відповідні дисциплінарні заходи.
- Усі підписані самодекларації, записи, звіти, матеріали розслідувань, висновки, а також підтвердження ознайомлення та підписання Кодексу етики та ділової поведінки зберігаються в особових справах відповідних осіб у цифровому вигляді. Для цього Фонд використовує захищене хмарне

сховище з обмеженим доступом, яке забезпечує конфіденційність, цілісність та захист даних, пов'язаних із ЗСЕН та іншою інформацією.

### ***5. Механізми повідомлення для зацікавлених сторін***

- Фонд прагне підтримати осіб, які стали жертвами або свідками порушення Політики щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги (ЗСЕН). Для цього передбачено можливість подання повідомлень усіма зацікавленими сторонами, як це визначено в самій Політиці.
- Будь-яка зацікавлена сторона, яка є свідком або жертвою сексуальної експлуатації чи наруги, має право подати повідомлення через механізми подання скарг та реагування.
- Фонд гарантує, що жодна особа не зазнає негативних наслідків у зв'язку з повідомленням, поданим без наміру завдати шкоди й на підставі обґрунтованих підозр.

### ***6. Процедури реагування та розслідування***

#### **6.1. Розслідування у випадку повідомлення від працівників Фонду**

1. У разі підозри на сексуальну експлуатацію чи наругу, працівники Фонду зобов'язані повідомити про це директора або відповідальну за кадрову діяльність особу, а також надіслати повідомлення на електронну адресу: [info@cfsrua.com](mailto:info@cfsrua.com) – відповідно до пункту 6.2.1 Політики щодо ЗСЕН.

2. Після отримання повідомлення на електронну адресу надається відповідь, яка може містити:

- опис подальших дій, яких слід дотримуватись у разі підозри на випадок сексуальної експлуатації чи наруги (ЗСЕН);

- запит на додаткову інформацію або уточнення, якщо це необхідно.

3. Розгляд скарги здійснюється або на рівні Фонду, або у партнерських міжнародних структурах (наприклад, у відповідній організації ООН), залежно від серйозності ситуації. Первинну оцінку здійснює директор Фонду.

#### 4. Працівники Фонду зобов'язані:

- співпрацювати з особами, які проводять розслідування;
- зберігати всі документи та відомості, пов'язані з підозрою;
- забезпечувати конфіденційність усіх даних.

### **6.2. Розслідування у випадку повідомлення від зацікавлених сторін**

1. Зацікавлені сторони можуть повідомляти про підозри щодо сексуальної експлуатації чи наруги через механізми подання скарг та реагування (CRM).

2. Після отримання такого повідомлення надається відповідь, яка:

- описує процедуру подальших дій;
- у разі потреби містить запит на уточнення обставин чи надання додаткової інформації.

3. Працівники Фонду зобов'язані:

- співпрацювати у розслідуванні, яке ініційоване за повідомленням;
- зберігати документи, що можуть бути важливими для розгляду справи;
- дотримуватись конфіденційності щодо всіх обставин справи.

4. Розслідуванням та прийняттям рішень за результатами повідомлень займається директор Фонду.

## ***7. Санкції за сексуальну експлуатацію та наругу***

### **7.1. Дисциплінарні санкції**

Порушення Політики щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги (ЗСЕН), що водночас є порушенням Кодексу етики та ділової поведінки Фонду, може призвести до застосування дисциплінарних заходів – від письмового попередження до розірвання цивільно-правової угоди або угоди з фізичною особою-підприємцем (ФОП) без попередження та без виплати компенсації, у разі серйозних порушень.

### **7.2. Інші санкції**

У разі порушення Політики щодо ЗСЕН будь-якою стороною або залученою особою, Фонд залишає за собою право застосовувати всі передбачені договором

заходи впливу, зокрема розірвання договірних відносин.

### **7.3. Повідомлення компетентним органам**

Залежно від характеру та тяжкості виявлених фактів, Фонд може повідомляти про випадки сексуальної експлуатації та наруги компетентним органам, зокрема органам прокуратури.

## ***8. Захист постраждалих***

Фонд зобов'язується забезпечити належний рівень підтримки та захисту осіб, які постраждали від сексуальної експлуатації або наруги. За погодженням із постраждалою особою, вживаються такі заходи:

- збереження повної конфіденційності щодо обробки повідомлень відповідно до Політики щодо ЗСЕН;
- негайний початок розслідування фактів, викладених у повідомленнях;
- надання індивідуалізованої підтримки постраждалим особам згідно з Політикою щодо ЗСЕН;
- інформування постраждалого(-ої) про дії, вжиті у відповідь на повідомлення;
- адаптації Політики щодо ЗСЕН з метою її кращого розуміння та дотримання персоналом Фонду.

Фонд також зобов'язується вживати всіх можливих заходів для запобігання повторній травматизації, вторинному насильству чи дискримінації щодо постраждалих осіб.