



Затверджено

Директор  
БО БФ «Джерело Відродження»  
Жук С. О.  
05 грудня 2024 р.

**ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА  
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ДЖЕРЕЛО ВІДРОДЖЕННЯ» (CFSSR)**

Харків – 2024

# **I. ЗМІСТОВНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ**

## **1. Гендерна рівність**

Усі люди мають право вільно розвивати свої особисті якості, здібності та приймати рішення без обмежень, зумовлених традиційними гендерними ролями. Прагнення, потреби та моделі поведінки жінок і чоловіків визнаються рівноцінними та цінуються однаково.

У справді рівному суспільстві чоловіки та жінки беруть участь в економічному, культурному, соціальному житті, а також у процесах прийняття рішень на всіх рівнях. Ресурси, повноваження та відповідальність розподіляються справедливо, а кожна людина вільна від гендерно зумовленого насильства та дискримінації.

## **2. Гендерна рівність і діяльність благодійної організації**

Концепція гендерної рівності в благодійній організації «Благодійний фонд «Джерело Відродження» ґрунтується на принципах рівної участі жінок і чоловіків у всіх напрямках діяльності організації. Це сприяє підвищенню ефективності виконання статутних завдань і посилює цілісність організації.

Гендерна рівність є інтегральною складовою підходу організації до підтримки культурного розмаїття, прав людини та сталого розвитку.

## **3. Основні принципи гендерної політики**

- Кожна людина має вроджену гідність та рівні права незалежно від статі, гендерної ідентичності чи інших ознак.
- Організація дотримується принципу рівних можливостей і статусу жінок і чоловіків.
- Унікальні особливості, таланти та життєві обставини кожної людини визнаються й враховуються в організаційній культурі.

Гендерна політика благодійної організації впроваджується з урахуванням необхідності забезпечення рівних умов праці, розвитку та самореалізації всіх працівників і працівниць, незалежно від їхньої статі чи сімейного стану.

## **II. ПОЛІТИКА**

Благодійна організація інтегрує гендерні підходи у всі аспекти своєї організаційної структури та щоденної діяльності.

Основними завданнями цієї політики є:

- створення сприятливого, інклюзивного та гендерно чутливого робочого середовища;
- сприяння професійному розвитку всіх працівників і працівниць;
- підвищення обізнаності щодо гендерної рівності в колективі;
- врахування потреб подружніх пар та осіб із сімейними зобов'язаннями;
- забезпечення рівного доступу до всіх можливостей у благодійній організації.

## **III. ЦІЛІ ТА НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ**

### **1. Система цінностей і взаємодія**

Благодійна організація створює та підтримує гендерно чутливе середовище праці, де:

- дотримується гендерний баланс у кадровій політиці, зокрема на керівних посадах;
- усі кадрові рішення базуються на професійній компетентності, досвіді та відповідності посаді;
- визнається необхідність балансу між роботою, особистим і сімейним життям;

- підтримуються умови праці, що враховують інтереси працівників із сім'ями;
- заохочується повага до різноманітності у підходах до управління та виконання професійних обов'язків.

## **2. Програми та проєкти**

Під час розробки та впровадження програм і проєктів благодійна організація:

- проводить гендерний аналіз і враховує його результати у плануванні та реалізації діяльності;
- забезпечує участь жінок і чоловіків у формуванні змісту програм;
- враховує потреби, ролі, бар'єри та можливості для обох статей;
- забезпечує рівний доступ до навчання, інформації, ресурсів і технологій;
- враховує специфіку сімейних обставин співробітників, зокрема подружніх пар.

## **3. Відповідальність і моніторинг**

Керівництво благодійної організації несе відповідальність за впровадження гендерної політики. До основних обов'язків входять:

- моніторинг дотримання гендерного балансу в штаті та в керівних органах;
- забезпечення рівного доступу до кар'єрного зростання та участі в управлінні;
- недопущення гендерної дискримінації при відборі на вакансії;
- аналіз і оновлення внутрішніх політик з урахуванням принципів гендерної рівності;

- проведення внутрішніх досліджень, підготовка звітів і поширення знань про гендерну рівність.

Благодійна організація «Благодійний фонд «Джерело Відродження» прагне до сталого розвитку інституційної культури рівності та впровадження принципів гендерної справедливості на всіх рівнях своєї діяльності.