



Директор  
БО «БФ «Джерело Відродження»  
Жук С. О.  
19 січня 2026 р.

**КОДЕКС ЕТИКИ ТА ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ  
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД  
«ДЖЕРЕЛО ВІДРОДЖЕННЯ» (CFSR)**

**Харків – 2026**

## **1. Преамбула та правова база**

Цей Кодекс етики та ділової поведінки (далі – «Кодекс») є фундаментальним нормативним документом, який визначає етичні норми, принципи поведінки та стандарти взаємодії для всіх працівників, волонтерів, консультантів, партнерів, підрядників та інших афілійованих осіб, які представляють Благодійний фонд «Джерело Відродження» (далі – «Фонд»).

Кодекс ґрунтується на міжнародних і національних правових стандартах, зокрема:

- Secretary-General’s Bulletin ST/SGB/2003/13 «Special measures for protection from sexual exploitation and sexual abuse»;
- Secretary-General’s Bulletin ST/SGB/2019/8 щодо дискримінації, домагань, сексуальних домагань і зловживання владою;
- IASC PSEA Strategy (2022–2026), IASC PSEA Core Principles та інші актуальні рекомендації IASC;
- OECD DAC SEAH Policy & Toolkit (2024);
- Національне законодавство України, зокрема норми щодо захисту дітей, протидії домашньому насильству, запобігання корупції та положення трудового законодавства.

Фонд відстежує міжнародні оновлення, включно з процесом перегляду ST/SGB/2003/13, та оновлюватиме Кодекс у разі появи нових офіційних норм.

Усі нові працівники, волонтери та афілійовані особи зобов’язані ознайомитися з Кодексом та дотримуватися його положень.

## **2. Цінності та етичні принципи Фонду**

Діяльність Фонду базується на таких принципах:

*Гуманність* – повага до людської гідності, життя та безпеки.

*Недискримінація* – рівність для всіх незалежно від статі, віку, раси, релігії, політичних поглядів, інвалідності, сексуальної орієнтації, соціального чи економічного статусу.

*Прозорість та підзвітність* – відповідальне та чесне використання ресурсів.

*Професійна доброчесність* – чесність, неупередженість, об’єктивність.

*Повага та гідність* – етична поведінка та конструктивне спілкування.

*Захист бенефіціарів* – пріоритетність безпеки та благополуччя людей і громад.

## **3. Обов’язки працівників, волонтерів та афілійованих осіб**

3.1. Усі представники Фонду зобов’язані:

- діяти чесно, професійно, відповідально та прозоро;
- дотримуватися законодавства України, цього Кодексу й усіх внутрішніх політик Фонду;
- піклуватися про безпеку людей і громад, не завдавати шкоди своїми діями чи бездіяльністю;

- використовувати ресурси Фонду тільки в робочих цілях;
- захищати конфіденційність та персональні дані;
- уникати конфлікту інтересів та своєчасно повідомляти про нього;
- співпрацювати при внутрішніх розслідуваннях порушень.

3.2. Кожен працівник, волонтер, консультант або підрядник, перш ніж приступити до виконання обов'язків, має надати підписану самодекларацію (Додаток 1 до Політики управління персоналом), що підтверджує відсутність фактів сексуальної експлуатації та наруги (СЕН), корупції, шахрайства чи порушень етичної поведінки, а також згоду дотримуватися цього Кодексу.

#### **4. Захист людей, громади та бенефіціарів**

Фонд зобов'язується гарантувати безпеку всіх людей, з якими він працює.

##### **4.1. Загальний принцип “Do No Harm”**

Жодні дії працівників або волонтерів не повинні завдавати шкоди бенефіціарам, громадам або колегам.

##### **4.2. PSEA (Protection from Sexual Exploitation and Abuse)**

Фонд суворо забороняє:

- сексуальні стосунки з дітьми;
- сексуальну експлуатацію чи насильство щодо бенефіціарів;
- використання наданих благ/послуг в обмін на сексуальні дії;
- будь-яке сексуальне домагання, незалежно від контексту чи взаємної згоди.

Ці стандарти базуються на ST/SGB/2003/13, документах IASC PSEA та внутрішній «Політиці щодо захисту від ЗСЕН».

##### **4.3. Захист дітей**

Фонд дотримується принципів Child Safeguarding та забороняє:

- фізичне, сексуальне, психологічне зловживання;
- нехтування потребами дітей;
- створення небезпечних умов праці або діяльності.

Це регулюється «Політикою захисту дітей» Фонду.

##### **4.4. Гендерно-обумовлене насильство (ГОН)**

Фонд забороняє будь-які форми гендерно-обумовленого насильства та діє згідно з:

- «Політикою щодо ГОН»;
- міжнародними стандартами IASC GBV.

#### **5. Заборона домагань, дискримінації, насильства і токсичної поведінки**

Фонд забороняє:

- сексуальні домагання;
- булінг, мобінг, психологічний тиск;
- неналежні жарти, натяки, образи;
- дискримінацію за будь-якою ознакою;
- погрози або залякування.

Це узгоджується зі **ST/SGB/2019/8**, «Політикою домагання й захисту персоналу», «Гендерною політикою» та Трудовим законодавством України.

## **6. Антикорупція та запобігання шахрайству**

Категорично забороняється:

- отримання або надання хабарів;
- присвоєння або нецільове використання ресурсів;
- підробка документів;
- приховування інформації, що має фінансовий вплив.

Фонд діє згідно з «Політикою протидії шахрайству та корупції».

## **7. Конфлікт інтересів**

Працівники та волонтери зобов'язані:

- уникати ситуацій, у яких особистий інтерес може впливати на професійні рішення;
- повідомляти керівництво про потенційний або фактичний конфлікт інтересів;
- утримуватися від участі у прийнятті рішень, що можуть мати особисту вигоду.

## **8. Професійна поведінка**

Працівники та волонтери повинні:

- дотримуватися коректності та професійного спілкування;
- уникати агресії, грубості, маніпуляцій;
- шанувати приватність людей;
- підтримувати безпечне робоче середовище.

## **9. Комунікація, інформація, конфіденційність**

### **9.1. Конфіденційність**

Забороняється:

- розголошення персональних даних;
- передача інформації третім особам без дозволу;
- публікація фото/відео бенефіціарів без письмової згоди.

### **9.2. Соціальні мережі**

Працівникам та волонтерам заборонено:

- публікувати дискримінаційний чи образливий контент;
- розміщувати службову інформацію;
- публікувати фото/дані бенефіціарів без відповідних дозволів.

## **10. Обов'язок повідомляти про порушення**

Кожен працівник, волонтер або партнер обов'язково має повідомляти про:

- сексуальну експлуатацію чи насильство;
- жорстоке поводження з дітьми;

- корупцію та шахрайство;
- домагання;
- порушення цього Кодексу.

Повідомлення можуть бути:

- відкритими;
- конфіденційними;
- анонімними.

Фонд гарантує захист викривачів.

Механізм повідомлення описаний у відповідних політиках (PSEA, Child Safeguarding, Антикорупційна політика тощо).

## **11. Розслідування порушень і дисциплінарні заходи**

Після надходження повідомлення Фонд:

- реєструє інцидент;
- проводить оцінку ризику;
- ініціює розслідування відповідно до відповідної політики;
- вживає дисциплінарних заходів, серед яких:
  - попередження;
  - відсторонення;
  - розірвання контракту;
  - повідомлення компетентних органів.

Усі процедури врегулювання здійснюються директором організації згідно з профільними політиками.

## **12. Навчання та ознайомлення**

Усі працівники та волонтери проходять:

- вступний інструктаж;
- щорічне навчання з PSEA, Child Protection, GBV, Антикорупції;
- додаткові тренінги за потреби.

Ознайомлення з цим Кодексом є обов'язковим для всіх осіб, причетних до діяльності Фонду, зокрема для працівників, волонтерів, консультантів, підрядників, постачальників послуг та товарів, а також інших афілійованих осіб.

Підписання форми підтвердження ознайомлення (див. Додаток 1) є невід'ємною частиною процесу укладення будь-якого договору з Фондом.

Підписання цього Кодексу є підтвердженням його розуміння та прийняття.

## **13. Заключні положення**

Кодекс переглядається щонайменше раз на три роки або при змінах законодавства/міжнародних стандартів.

Зміни затверджуються керівництвом Фонду.

**Додаток 1. Форма підтвердження ознайомлення та зобов'язання щодо дотримання Кодексу етики та ділової поведінки**

Я, \_\_\_\_\_,  
(ПІБ повністю)

посада / статус в організації: \_\_\_\_\_,  
(працівник, волонтер, консультант, постачальник тощо)

підтверджую, що ознайомлений(а) з **Кодексом етики та ділової поведінки** Благодійної організації **«Благодійний фонд «Джерело Відродження» (CFSR)**.

Підтверджую, що:

- уважно прочитав(ла) зміст Кодексу;
- розумію всі викладені принципи, правила й очікування;
- зобов'язуюсь дотримуватись Кодексу під час усієї моєї взаємодії з

Фондом, незалежно від форми співпраці.

Мені відомо, що порушення цього Кодексу може призвести до дисциплінарних або договірних наслідків відповідно до чинного законодавства та політик Фонду.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202 р.

\_\_\_\_\_  
(підпис)